

考前直播

直播时间：早上7:30

扫码观看直播



终极预测让你考前再提高10分
最后冲刺，易漏易错点集中突破

成绩早知道
面试备考先人一步

第一时间预测考试成绩
扫码估分



真题重做
码上估分



目 录

contents

2022 军队文职笔试考点冲刺

国防概述.....	1
人民军队概述.....	10
军队文职人员概述.....	14

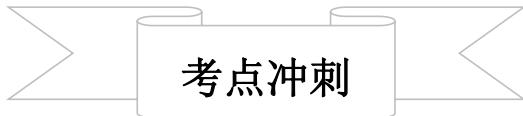
2022 辽宁省公务员考试课程

院长 1V10 私教研学营.....	16
省考课程任意学.....	17

2022 军队文职面试

第一章 军队文职人员面试概论.....	18
第二章 求职动机与自我认知.....	21
第三章 学习创新能力.....	24
第四章 语言表达能力.....	26

第五章 逻辑思维能力.....	29
第六章 灵活应变能力.....	31
第七章 团队协作能力.....	33
第八章 通识能力能力面试题集.....	37



【国防概述】

(一) 国防的基本要素

1. 国防的主体

国防的主体是国防活动的组织和实行者，这就意味着国防是国家的防务，说到底还是国家的事，是国家大局所系、根本利益所在。

2. 国防的目的

国防的目的主要是捍卫国家的主权、统一、领土完整和安全。

3. 国防的手段

国防手段是为完成国防任务、实现国防目的而“进行的军事活动，以及与军事有关的政治、经济、科技、教育等方面的活动”。

4. 国防的对象

国防的对象是指国防所要防备、抵抗和制止的行为。我国的国防对象，首先是抵御外敌“侵略”，其次是制止“武装颠覆”，即制止国内企图分裂国家、颠覆国家政权、推翻社会主义制度的武装叛乱或者武装暴乱。

(二) 国防与国家的关系

国防伴随着国家的形成而产生，只要世界上有国家存在，国防就会存在，国防与国家密不可分、相辅相成。主要表现在以下三个方面。

1. 国防是伴随着国家的出现而产生的
2. 国防是为国家利益服务的
3. 国家的性质、制度、政策决定着国防建设

(三) 国防的基本类型

当今世界各国都是根据本国的利益和战略需要，建立不同类型的国防。按照不同的国防观念和目标，目前世界各国的国防归纳起来大致有以下四种类型。

1. 扩张型

扩张型也称侵略扩张型国防。是指某些大国，为了维护本国在其他一些国家和地区的利益，奉行霸权主义侵略扩张政策，对别国进行侵略、颠覆和渗透，其特点是把本国的“安全”建立在别国屈服的基础上，把“国防”作为侵犯别国主权和领土、干涉他国内政的代名词。

2. 自卫型

自卫型是指在国防建设上以防止外敌人侵为目的。主要依靠本国的力量，广泛争取国际上的同情和支持，以达到维护本国的安全、周边地区和世界的和谐稳定。

3. 联盟型

联盟型是指以结盟形式，联合一部分国家来弥补自身力量的不足。从联盟内国家之间的关系来看，可以分为一元体联盟和多元体联盟：一元体联盟指有一个大国处于盟主地位，其余国家则处于从属地位；多元体联盟指各国之间处于伙伴关系，共同协商防卫大计。从对外关系来看，联盟型国防又可分为扩张和自卫两种。

4. 中立型

中立型主要是指一些中小发达国家，为了保障本国的繁荣和安全，严守和平中立的国防政策，实施总体防御战略和寓兵于民的防御体系。

根据《国防法》第四条规定：“国家独立自主、自力更生地建设和巩固国防，实行积极防御战略，坚持全民自卫原则”。

我国坚定不移地奉行防御性的国防政策。实行积极防御战略，坚持全民自卫原则。在外交上，我国一贯奉行“和平共处”五项原则，在处理国际事务中，与各国友好合作，不称霸，不依附任何大国，不同别国结盟。我国的国防是为了保卫国家主权和领土完整，不具有扩张性质，也不与他国结盟，属于自卫型国防。

（四）现代国防的主要特征

现代国防是对传统国防的继承和发展，是一种全新的国防理念与实践。现代国防并非单纯的武力较量，而是在综合国力的基础上，以军事手段为主，在政治、经济、科技、外交、文化等多种手段配合下进行总体较量。其基本特征主要表现在以下几个方面：

1. 现代国防是国家综合国力的集中体现

国家的综合国力，是指政治、经济、军事、科技、文化、外交、自然、精神等力量的集合。现代国防与国家的综合国力有着密切的联系，国家的发展水平制约着武器装备水平和国防力量的总规模。此外，国防不仅依赖于国家的现实实力，而且还依赖于国家的潜力，以及将潜力转化为现实实力的能力。诸如国土面积、地理位置、自然资源、生产能力、人口数量和质量、科技和文化水平、交通运输、通信状况、国家政策、管理能力、国际关系和国际地位等。

2. 现代国防是多种斗争形式的综合角逐

现代国防，仍以军事斗争为基本形式，与此同时，政治、经济、科技、外交等非军事斗争愈演愈烈，其作用日益重要。

3. 现代国防具有多层次的目标

①从范围上讲，可以分为自卫目标、区域目标和全球目标。

最低层次目标是自卫目标，国防范围限定在国家领土、领海范围内，着眼于维护国家主权和领土完整。

中级层次目标是区域目标，其范围限定在国土之外有限的周边区域内，着眼于增大国防纵深和弹性，为本国安全和发展创造更为宽松的周边环境。

最高层次目标是全球目标，国防范围遍及全球，着眼于保护本国在世界各地的利益。

②从内涵上讲，可对国防层次分为两类。

一类是基于保证国家生存、民族独立型的国防，称为生存目标。另一类是国家生存无忧，民族独立无虑，其目标在于争取一个适合国家发展的空间，称之为发展目标。

4. 现代国防既是国家行为，又是国际行为

国防的国家行为主表现在：国家利用各种条件和能力建设国防；依靠强大的国防，政府就能集中精力制定政策，调动一切力量发展经济，确保国家繁荣富强，人民安居乐业。

国防的国际行为主表现在：国内与国外、国防与国际更密切地联系在一起；世界和平与战争、国际经济繁荣与衰退都直接影响国家和国防建设；国际和周边

局势动荡，国家必须在国防方面给予更多关注，一旦遭受外来威胁或外来侵犯，必须动员国防力量，迎接外来挑战。

5. 现代国防威慑功能日益强大

威慑是和平时期国防的主要功能。这种方式不进行战争，而是应用强大的国防力量，采取多种手段，给对方造成巨大的压力，使对手不敢运用武力，保证本国获得最大的安全利益，达到“不战而屈人之兵”。

6. 战争潜力能否转化为战争实力是现代国防强弱的一个重要标志

现代国防虽然以军事力量为主体，但它还要靠国家潜力转化为作战的实力。国家潜力包含：国土面积、地理位置、自然资源、人口的数量和质量、地形气候、生产能力、科技和文化水平、交通运输、通信状况、社会制度、国家政策、管理能力、国际关系和国际地位等诸多方面。

（五）中华人民共和国国防建设的主要内容和基本原则

1. 国防建设的主要内容

国防建设是国家为提高国防实力而进行的各方面的建设。主要包括：武装力量建设，边防、海防、空防、人防及战场建设，国防科技与国防工业建设，国防法规与动员体制建设，国防教育，以及与国防相关的交通运输、邮电、能源、水利、气象、航天等方面建设。

2. 国防建设的基本原则

国防建设基本原则，即指导国防建设的基本准则，是国防建设规律的集中表现，是国防建设理论的主要内容之一。新中国国防建设的基本原则主要有以下几点：

- (1) 必须坚持中国共产党的领导；

- (2) 国防建设与国际环境相适应的原则;
- (3) 国防建设须同国家的经济建设协调发展;
- (4) 国防建设要贯彻积极防御的军事战略;
- (5) 国防建设以现代化建设为中心;
- (6) 国防建设坚持独立自主、自力更生的原则;
- (7) 国防建设坚持平战结合、军地两用的原则。

(五) 中华人民共和国国防体制和国防政策

1. 国防体制

国防体制是国家的国防组织形式，机构设置、领导隶属关系和管理权限划分等方面制度的总称，是国家体制的重要组成部分。它通常受国家政治、经济、军事、外交等方面制度和政策的制约。

(1) 国防领导体制

① 中共中央的国防领导职权

② 全国人民代表大会及其常务委员会的国防职权

中华人民共和国全国人民代表大会是国家最高的权力机关，其国防职权有：制定国防建设、武装力量建设和国防动员的基本法律；选举中华人民共和国中央军事委员会主席，根据军委主席的提名，决定中央军事委员会其他组成人员；决定战争与和平的问题；审查和批准包括国防建设计划在内的国民经济和社会发展计划及计划执行情况的报告；审查和批准包括国防经费预算在内的国家预算和预算执行情况的报告；改变或者撤销全国人民代表大会常务委员会在国防方面的不适当的决定；应当由全国人民代表大会行使的国防方面的其他职权。

全国人民代表大会常务委员会的国防职权有：制定国防建设、武装力量建设和国防动员的基本法律；在全国人民代表大会闭会期间，根据军委主席的提名，决定中央军事委员会其他组成人员，任免军事法院院长和军事检察院检察长；在全国人民代表大会闭会期间，审查和批准包括国防建设计划在内的国民经济和社会发展计划，包括国防经费预算在内的国家预算在执行过程中所必须作的部分调整方案；监督中央军事委员会的工作；决定同外国缔结的有关国防方面的条约和重要协定的批准和废除；规定和决定授予在国防方面国家的勋章和荣誉称号；决定战争状态的宣布，决定全国总动员或局部总动员；全国人民代表大会授予的国防方面的其他职权。

③国家主席的国防职权

国家主席的国防职权是：根据全国人民代表大会的决定和全国人民代表大会常务委员会的决定公布国防建设、武装力量建设和国防动员法律；根据全国人民代表大会的决定和全国人民代表大会常务委员会的决定宣布战争状态，发布动员令；宪法规定的国防方面的其他职权。

④国务院的国防职权

国务院的国防职权有：编制国防建设发展规划和计划；制定国防建设方面的方针、政策和行政法规；领导和管理国防科研生产；管理国防经费和国防资产；领导和管理国民经济动员工作和人民武装动员、人民防空、国防交通等方面的工作；领导和管理拥军优属工作和退出现役的军人的安置工作；领导国防教育工作；与中央军事委员会共同领导中国人民武装警察部队、民兵的建设和征兵、预备役工作；与中央军事委员会共同领导边防、海防和空防的管理工作；法律规

定的国防建设事业方面的其他职权。国务院下设国防部，作为国务院的军事部门，管理国防建设事业。

⑤中央军事委员会的国防职权

中华人民共和国中央军事委员会是国家军事最高领导机关，负责领导全国武装力量。其国防职权主要有：统一指挥全国武装力量；决定军事战略和武装力量的作战方针；领导和管理中国人民解放军的建设，制定规划、计划并组织实施；向全国人民代表大会或者全国人民代表大会常务委员会提出议案；根据宪法和法律，制定军事法规，发布决定和命令；决定中国人民解放军的体制和编制，规定总部以及军区、军兵种和其他军区级单位的任务和职责；依照法律、军事法规的规定，任免、培训、考核和奖惩武装力量成员；批准武装力量的武器装备体制和武器装备发展规划、计划，协同国务院领导和管理国防科研生产；会同国务院管理国防经费和国防资产；法律规定的国防方面的其他职权。

中央军事委员会由军委主席一人、副主席若干人、委员若干人组成，实行主席负责制。

（2）国防动员体制

建立和完善国防动员体制，对于加强民兵和预备役部队建设，发展高技术条件下人民战争的战略战术具有十分重要的意义。

①国务院和中央军委共同领导国防动员工作

②国防动员委员会

国家国防动员委员会的主要职责是：贯彻党中央、国务院、中央军事委员会有关国防动员工作的方针、政策和指示；组织拟定国防动员工作的法律、法规和

措施；组织编制国防动员规划、计划；检查监督国防动员法律法规的实施和国防动员计划的执行；协调军事、经济、社会等方面的重大国防动员工作；组织领导全国的人民武装动员、国民经济动员、人民防空和国防交通工作；行使党中央、国务院、中央军事委员会赋予的国防方面的其他职权。

（3）国防科研生产体制

①国家对国防科研生产实行统一领导和计划调控

国务院负责领导和管理国防科研生产，管理国防经费和国防资产。中央军事委员会批推武装力量的武器装备体制和武器装备发展规划、计划，协同国务院领导和管理国防科研生产，会同国务院管理国防经费和国防资产。国家实行军事订货制度，保障武器装备和其他军用物资的采购供应。国家对国防经费实行财政拨款制度，并根据国防建设和经济建设的需要，确定国防资产的规模、结构和布局，调整和处理国防资产。

②国家国防科技工业局

国防科技工业局的主要职能：研究拟定国防科技工业和军转民发展的方针、政策和法律、法规；制定国防科技工业及行业管理规章；组织国防科技工业的结构、布局、能力的优化调整工作；组织军工企事业单位实施战略性重组；研究制定国防科技工业的研发、生产、固定资产投资及外资利用的年度计划；组织协调国防科技工业的研发、生产与建设，以确保军备供应的需求；拟订核、航天、航空、船舶、兵器工业的生产和技术政策、发展规划、实施行业管理；负责组织管理国防科技工业的对外交流与国际合作；以中国国家原子能机构(CAEA)及中国国家航天局(CNSA)的名义组织协调政府和国际组织间原子能及航天活动方面的交流与合作。

2. 国防政策

中国奉行防御性的国防政策。依照宪法和法律，中国武装力量肩负对外抵抗侵略、保卫祖国，对内维护社会大局稳定、保卫人民和平劳动的神圣职责。建设与国家安全和发展利益相适应的巩固国防和强大军队，是中国现代化建设的战略任务，是中国各族人民的共同事业。**新世纪新阶段中国国防政策的基本内容是：**

- (1) 维护国家安全统一，保障国家发展利益
- (2) 实现国防和军队建设全面协调可持续发展
- (3) 加强以信息化为主要标志的军队质量建设
- (4) 贯彻积极防御的军事战略方针
- (5) 坚持自卫防御的核战略中国的核战略贯彻国家的核政策和军事战略，根本目标是遏制他国对中国使用或威胁使
- (6) 营造有利于国家和平发展的安全环境

【人民军队概述】

1. 人民解放军的性质和宗旨

(一) 性质

中国人民解放军是中国共产党缔造和领导的，用马克思列宁主义、毛泽东思想和包括邓小平理论、“三个代表”重要思想以及科学发展观等重大战略思想在内的中国特色社会主义理论体系武装的人民军队，是中华人民共和国的武装力量，是人民民主专政的坚强柱石。

(二) 任务

巩固国防，抵抗侵略，保卫祖国，保卫人民的和平劳动，参加国家建设事业。中国人民解放军在新世纪新阶段的历史使命是，为党巩固执政地位提供重要力量保证，为维护国家发展的重要战略机遇期提供坚强安全保障，为维护国家利益提供有力战略支撑，为维护世界和平与促进共同发展发挥重要作用。

(三) 宗旨

紧紧地和人民站在一起，全心全意地为人民服务，是中国人民解放军的唯一宗旨。

2. 人民军队的光荣传统和优良作风

习近平主席指出：能否始终如一保持我党我军光荣传统和优良作风，是关系军队建设的大问题。我军的光荣传统和优良作风包含着我军根本制度和一系列的基本原则，是军队革命、建设和改革实践的经验升华和智慧结晶，是军队代代相传的精神血脉，为我们创造辉煌历史、直面现实挑战、开拓美好未来提供强大精神动力、智力支持和政治保证。

(1) 党在新形势下的强军目标：建设一支“听党指挥、能打胜仗、作风优良”的人民军队。

(2) 维护和巩固纪律，必须贯彻毛泽东军事思想、邓小平新时期军队建设思想、江泽民国防和军队建设思想、胡锦涛关于新形势下国防和军队建设重要论述，落实政治合格、军事过硬、作风优良、纪律严明、保障有力的总要求，发扬听党指挥、服务人民、英勇善战的优良传统，坚持官兵一致、上下一致，严格管理、严格要求，说服教育、启发自觉，公正无私、赏罚严明的原则。

(3) 中国人民解放军纪律的基本内容:

(一)执行中国共产党的路线、方针、政策;

(二)遵守国家的宪法、法律、法规;

(三)执行军队的条令、条例和规章制度;

(四)执行上级的命令和指示;

(五)执行三大纪律、八项注意。

(4) 中国人民解放军的纪律要求每个军人必须做到:

(一)听从指挥, 令行禁止;

(二)严守岗位, 履行职责;

(三)尊干爱兵, 团结友爱;

(四)军容严整, 举止端正;

(五)提高警惕, 保守秘密;

(六)爱护武器装备和公物;

(七)廉洁奉公, 不谋私利;

(八)拥政爱民, 保护群众利益;

(九)遵守社会公德, 讲究文明礼貌;

(十)缴获归公, 不虐待俘虏。

3. 党对军队绝对领导的根本原则和制度

(1) 党对军队绝对领导是人民军队建军之本、强军之魂

(2) 党对军队绝对领导通过一系列根本原则和制度实现

(3) 深刻认识党对军队绝对领导的制度。

4. 军委主席负责制

(1) 中央军事委员会

我国《宪法》第九十三条规定，中华人民共和国中央军事委员会领导全国武装力量。中央军事委员会由下列人员组成：主席，副主席若干人，委员若干人。中央军事委员会实行主席负责制。中央军事委员会每届任期同全国人民代表大会每届任期相同。第九十四条规定，中央军事委员会主席对全国人民代表大会和全国人民代表大会常务委员会负责。

(2) 中央军委实行主席负责制

中央军委实行主席负责制是宪法确立的重要制度，是坚持党对军队绝对领导、实现党和国家长治久安的根本要求，有利于军委主席对全军实施集中统一领导和高效指挥，有利于加强军委班子自身建设和高级领导干部教育管理，有利于全军全面准确、及时有效地贯彻落实军委主席的决心意图和决策指示，对于保证党中央、中央军委牢牢掌握军队最高领导权指挥权具有根本性、决定性作用。

5. 中国人民解放军文职人员制度

十九大报告指出，继续深化国防和军队改革，深化军官职业化制度、文职人员制度、兵役制度等重大政策制度改革，推进军事管理革命，完善和发展中国特色社会主义军事制度。为了完善文职人员制度，加强文职人员管理，根据《中国人民解放军文职人员条例》以及其他有关法规，制定《军队文职人员管理规定》。

【军队文职人员概述】

（一）文职人员的概念

文职人员是指在军民通用、非直接参与作战且社会化保障不宜承担的军队编制岗位从事管理工作和专业技术工作的非现役人员，是军队人员的组成部分。文职人员在军队和社会生活中，依法享有国家工作人员相应的权利，履行相应的义务。

（二）文职人员的任职条件、权利和义务

1. 文职人员应当具备下列基本条件：

- (1) 具有中华人民共和国国籍；
- (2) 年满 18 周岁；
- (3) 符合军队招录聘用文职人员的政治条件；
- (4) 符合岗位要求的资格条件；
- (5) 身体和心理健康；
- (6) 法律、法规规定的其他条件。

2. 文职人员应当履行下列义务：

- (1) 忠于祖国，忠于中国共产党，努力为军队建设服务；
- (2) 遵守宪法、法律、法规和军队有关规章制度；
- (3) 服从命令，听从指挥，遵守纪律，保守秘密；
- (4) 认真履行职责，努力提高工作质量和效率；
- (5) 团结协作，勤奋敬业，恪守职业道德，模范遵守社会公德；

- (6) 学习和掌握履行职责所需要的科学文化和专业知识，提高职业能力；
 - (7) 根据需要，参加军事训练和非战争军事行动，承担相应的作战支援保障任务，依法服现役；
 - (8) 法律、法规规定的其他义务。
3. 文职人员享有下列权利：
- (1) 获得政治荣誉、表彰、奖励；
 - (2) 获得工资报酬，享受相应的福利待遇、抚恤优待和社会保障；
 - (3) 获得履行职责应当具有的工作条件和劳动保护；
 - (4) 参加培训；
 - (5) 非因法定事由、未经法定程序，不被免职、降低岗位等级、辞退、终止或者解除聘用合同、处分等；
 - (6) 申请辞职或者解除聘用合同，申请人事争议处理，提出申诉和控告；
 - (7) 法律、法规规定的其他权利。

2022 辽宁省公务员考试课程

院长 1V10 私教研学营 (送住宿全封闭)

院长团队全程私教 紧扣省考最新考情

全程住宿封闭管理 多阶段个性化教学

课程名称	授课内容	课程概况	课程价格
院长 1V10 私教研学营 院长通关 (院长团队 全程私教)	行测 +申论 +面试	33 天 33 晚(笔试封闭面授) +n 天面试至考前 【结课后省考期间地方课任意学】 【未上岸赠送年卡 全年无限学】 【线上常识精讲】24 课时 【线上院长导学课】15 课时 增值服务 4 次全真模考+4 天 4 晚模考讲解	协议 1 交 98800 元 未被录用退 76000 元 协议 2 先交 25800 元 不过不退 笔试通过补缴 70000 元 (一口价)
院长 1V10 私教研学营 (院长团队 全程私教)	行测 +申论 +面试	41 天 41 晚(封闭面授) +n 天 n 晚地方课程 【结课后省考期间地方课任意学】 【未上岸赠送年卡 全年无限学】 【线上常识精讲】24 课时 【线上院长导学课】15 课时 增值服务 4 次全真模考+4 天 4 晚模考讲解	协议 1 交 67800 元 未被录用退 45000 元 协议 2 先交 25800 元 不过不退 笔试通过补缴 40000 元 (一口价)
院长 1V10 私教研学营 实战班 (院长团队 全程私教)	行测 +申论	33 天 33 晚(封闭面授) +n 天 n 晚地方课程 【结课后省考期间地方课任意学】 【未上岸赠送年卡 全年无限学】 【线上常识精讲】24 课时 【线上院长导学课】15 课时 增值服务 4 次全真模考+4 天 4 晚模考讲解	实战 : 35800 元



报名省考任意课程

7880+200元

即享全年所有课程任意学

全年不限时间、校区、类型、模式

有课就能学

你可以提前学、一直学、任意学

扫码



抢购

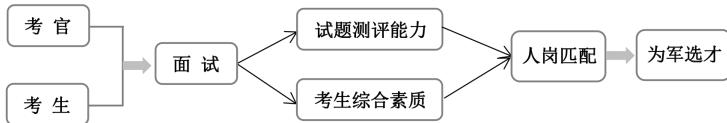
第一章

军队文职人员面试

一、面试定义

面试是人才测评的一种重要方式，是在特定场景下，以考官对考生的面对面交谈与观察为主要手段，由表及里测评考生的知识、能力、经验等有关素质的考试活动。

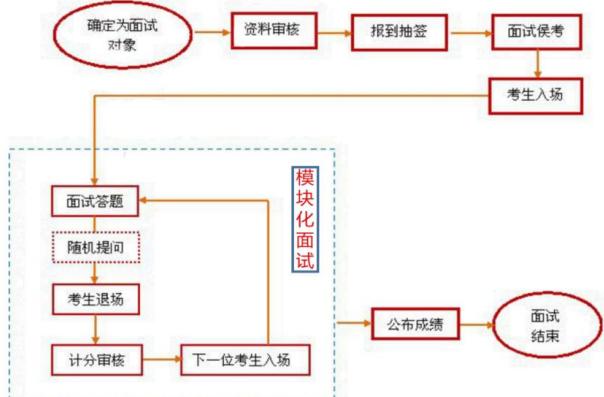
面试的本质是“人岗匹配”，即一个人是否满足岗位需求，能否胜任岗位的要求。面试的目的是在面试的过程中，考生能够在既定的时间内，将自身长期形成的，与职业相关的特质、能力和素养充分展现给考官，以彰显其与所应聘岗位的匹配度。



二、面试流程

军队文职人员面试工作有相对固定的流程，以确保考试结果公平公正有效。

整体流程如图所示：



三、确定面试对象及资料审核

四、军队文职人员面试的考察情况

(一) 试题情况

1. 面试形式	模块化面试为主。
2 面试题量	一般是上午、下午各一套题，每套 3-5 题。
3. 面试时间	一般为 20 分钟，个别情况有延长。

(二) 考试情况

1. 考察方式	存在看题、听题两种形式。一般为考官读题，个别考场考生自己看题。
	考生思考一道回答一道，不单独限制每道题的思考和回答时间。
	采取总体计时的方式，一般是在最后1分钟(也有地方3分钟提醒)，由计时员提醒时间。
2. 考场情况	考场内一般提供草稿纸、笔和计时器，考生可以在草稿纸上写答题要点，但不允许在题本上做标记或写提纲。
	考官数量一般为7-9人，监督员1-2人，计时员1人，记分员1人。
3. 总成绩计算方式	全军统一考试的公共科目、专业科目和面试成绩满分均为100分，总成绩按百分制折算。
	综合成绩=公共科目成绩*30%+专业科目成绩*30%+面试成绩*40%。(各科目成绩和总成绩可保留到小数点后两位)

第二章

求职动机与自我认知

一、考情

根据军队文职人员历年的面试考情，求职动机与自我认知类题型占据比重最高，几乎成为必考题型。因此，在军队文职模块化面试的备考过程中，各位考生必须将求职动机与自我认知模块作为一项重要能力进行储备。

二、求职动机与自我认知的涵义

求职动机是指在一定需要的刺激下，直接推动个体进行求职活动以达到求职目的的内部心理活动。个人的求职目的与拟任岗位所能提供的条件相一致时，个体胜任该岗位工作并稳定地从事该工作的可能性较大。

由此我们可以看出，这一面试模块对考生有四个方面的要求：一是了解自身的求职动机；

二是了解岗位的相关信息；

三是价值追求与求职动机的匹配性；四是兴趣爱好与所报岗位的适应性。

三、题型分类

（一）自我认知

【例题】请你作下自我介绍。【武警部队天津市总队助理会计师面试题目】

（二）职业认知

【例题】谈谈你对军队文职工作的了解。【北京空军某部队助理工程师面试题目】

（三）价值追求

【例题】请你谈谈为什么报考军队文职。【火箭军指挥学院助教岗面试题目】

四、军队文职主要岗位工作职责及能力要求

1. 教师岗

（1）工作职责

文职教师主要从事军队相关的教育教学工作，主要包括中、高等院校专业学科教学与思想政治工作；中、高等教育研究和教学评估等教育管理工作；教学数据统计和评估软件开发等教育技术性工作；教学素材制作，包括电视教材拍摄和后期制作；参与所属战区的作战、军事演习、军事训练和处置突发事件等工作事项。

（2）工作能力要求

- ①热爱学生和教学工作
- ②有精湛的业务能力
- ③个人品德高尚
- ④政治素质过硬
- ⑤有高超的育人水平

2. 护理岗

（1）工作职责

护理岗工作人员主要职责包括临床护理、野战救护、门诊护理、康复治疗、医疗保健等。

(2) 工作能力要求

①有扎实的基础护理知识②有熟练的护理操作技能③有良好的身体素质④有过硬的心理素质

⑤有较强的应对突发事件能力

3. 管理岗

(1) 工作职责

文职管理岗的工作单位一般在地方人民武装部门和老干部中心,不同地方单位具体承担的工作任务也有所不同,但主要涉及到的工作有以下几类:承担宣传文化工作以及新闻报道;老干部工作;机关组织工作;行政管理工作;国防教育工作等。

(2) 工作能力要求

①熟练操作计算机

②有较强的文字写作能力③组织协调能力

④语言表达能力

第三章

学习创新能力

一、考情

学习创新能力的考察在往年军队文职面试中多有涉及，加之这类能力在实际工作过程中非常重要，需要各位考生掌握相关知识与技巧。

二、学习创新能力的涵义

建立和维持自己与他人、团体的关系。这些关系是有目的的、与工作相关的，包括与他人的沟通，以及组织中的服从、合作、协调、指导、监督活动。

三、题型分类

(一) 与同事关系

【例题】新来的同事小王，性格外向，但是工作比较懒散，工作时间喜欢到处串门，打探同事隐私，你会怎么和他相处？

(二) 与领导关系

【例题】假如你是一名文职工作人员，因工作与另一处室马处长发生误会，他对你的印象极不好。适逢干部轮岗，马处长成为你们处长，你怎么办？

(三) 军民关系

【例题】某军营举办“军民共建鱼水情”活动，正深入社区进行宣传，但部分群众却质疑是走形式，作为活动负责人，你怎么办？

四、工作中学习创新处理的基本原则

（一）主动性

主动性是指个体按照自己规定或设置的目标行动，而不依赖外力推动的行为品质，即不用别人告诉，个体就能自觉、自主、出色的完成工作的特性。

（二）适应性

适应性是指个人为与人际、工作环境取得和谐的关系而产生的心理和行为变化。但是适应不等于随波逐流，在工作中依然要发挥主观能动性，有个人见解，能坚持原则。

（三）权属意识

1. 权限意识

权限意识就是有权也有限，权责要承担，界限不突破。权限意识中，需要注重到位而不缺位，补位而不越位。

2. 服从意识

坚决服从领导依法作出的决定。意识上：权威意识、辅助意识。行动上：积极执行、及时反馈。

第四章

语言表达能力

一、考情

从军队文职的面试考情中来看，考察语言表达能力的题目仅次于求职动机类题目，在五大能力中出现频率较高。

二、语言表达能力的涵义

语言表达能力是指能针对不同的听众采取不同的语言方式、风格，将自己的思想明白无误地、清晰而有条理地表达出来，让听众接受并能引起反响的能力。

在回答这类题目时，有两方面要求需要考生注意：一是要抓准语境，即明确自己在题目中的身份定位以及所处情境，做到有针对性地阐述；二是语言要有条理性和规范性，以便考官能够快速、全面地理解考生的思想观点。

三、题型分类

(一) 口述写作思路

【例题】有人认为，青春像一座山背负一路感伤；也有人说，青春是道明媚的忧伤。若请你以“青春”为主题写一篇议论文，你将如何展开写作？

(二) 现场演讲

【例题 1】请以“青春”为主题，发表一篇演讲。

【例题 2】小秦到干休所工作 3 个月了，一直在做辅助性工作，小秦觉得自己很有才华，却被埋没了，感到“很委屈”，因此产生消极情绪，不积极工作。领导安排工作满一年的小李去开导他，假如你是小李，你怎么与小秦沟通？请现场模拟。

(三) 串词编故事

【例题】请用如下几个词组织一个故事：旅游、促销、绿色、实惠。要求：所给出的词都要用上，顺序可以调整，情节完整。

四、答题注意事项

【演讲题应答思路】

1. 明确演讲的主题或者话题；
2. 围绕话题展开论述，可结合社会现状和社会热点；
3. 也可建立主题与自身的联系；
4. 采用理论和例论均可；
5. 回扣演讲主题，进行适当升华。

【现场模拟题应答思路】

1. 理解并适当肯定沟通对象；
2. 说服沟通对象；
3. 进一步总结推进沟通效果。
(1) 进一步阐述观点

(2) 引入下一步行动(注意角色)

【串词编故事题应答思路】

1. 确定故事的主题及主线；
2. 给词汇进行排序；
3. 安排故事细节；
4. 确定开端、发展、高潮、结局； 5. 通过讲故事反映一定的道理。

第五章

逻辑思维能力

一、考情

在军队文职的日常工作当中，经常会涉及对问题的宏观把握和对事物间矛盾关系的理解。因此，在备考军队文职面试时，逻辑思维能力的训练至关重要。

二、逻辑思维能力的涵义

顾名思义，逻辑思维能力测试的核心是逻辑推理和辨析能力，主要考察应试者能否把握事物的本质，对事物的认识是否深刻，思维的条理是否清晰，思维的过程是否敏捷和流畅，判断是否准确，也就是考生对社会现象、政府政策、哲理故事等方方面面的问题有没有较强的辨析能力。通常我们对一个问题的把握包括认识问题、分析问题和解决问题三方面。

三、题型分类

（一）社会现象类

【例题】在网络书店及电子书的冲击之下，前几年中国实体书店步入严冬。但是最近实体书店又有回暖的迹象，很多商场都开设了实体书店。对此请谈谈你的看法。【武警部队云南总队助理工程师面试题目】

（二）时政热点类

【例题】近年来，许多地方开展了“礼让斑马线”活动，最近多地也纷纷出台措施对机动车辆不礼让斑马线行人的行为进行罚款、扣分等处罚。对此，你怎么看？

（三）哲理故事类

【例题】近因效应是指交往中最后一次见面给人留下的印象，会在对方的脑海中存留很长时间。请谈谈近因效应在树立军队形象方面对你有哪些启示？

（四）名人名言类

【例题】习近平总书记经常在会议中强调要传承“红色基因”，要将“红色基因”注入到血液中，对此，请谈谈你的理解。【武警工程大学讲师岗面试题目】

四、答题注意事项

1. 怎么看？（重点在于怎么看）
2. 怎么办？

第六章

灵活应变能力

一、考情

灵活应变能力，考查考生在具有压力的情况下随机应变、触类旁通，并做出正确决断的能力。在历年军队文职面试中，考察灵活应变能力的题目并不多，但也希望各位考生做好万全的准备。

二、灵活应变能力的涵义

灵活应变能力是指人们处于突发意外有压力的情境下，能够迅速反应，抓住需要解决的问题，并寻求合适的方法，使事情得以解决的能力。

三、考察形式

突然出现的事情往往因超出人们的预料而形成压力情境。一旦处理不当，极易对工作及生活的正常秩序造成影响，需要及时协调处理。因此，考生就必须迅速反应，抓住问题，并采用合适的方法进行解决。

四、灵活应变能力常见问题的解决办法

(一) 工作或言行被误会、质疑

1. 调查真相

2. 解决回应

(二) 缺乏人、财、物等达成工作目标的条件总体思路

1. 能补充的尽量补充

2. 无法补充的寻找替代方案。

(三) 网络舆情

1. 做出回应

2. 调查真相

3. 解决回应

第七章

团队协作能力

一、考情

考察团队协作能力类题目一直是面试中的常见考点，如调研、宣传、培训、会议、接待、竞赛、评选等，主要考察考生的实际工作能力。近年来，这类能力的考察出现了一个新的特点，即考察形式越来越细化。以前一般会直接考“调研活动如何组织”，而现在可能会提问“调研活动的方案如何拟定”，考察活动过程的其中一个部分。

二、团队协作能力的涵义

团队协作能力是指对自己、他人、部门的各项活动做出计划，合理高效地安排时间和调配资源，并对在此过程中可能出现的矛盾冲突，按照一定标准进行协调的能力。

三、题型分类

(一) 调查研究类

【例题】军队工作过不了网络关就过不了时代关。为了更好地用好用活网络平台，抓好互联网进军营，某部队准备做一次官兵上网情况的调查，领导将此项

调查任务交给你，请问你将如何组织？

（二）宣传策划类

【例题】某部队图书馆公共服务平台建成后，由于大家对图书馆统一服务平台不了解，参与度低。领导决定在全部队范围内开展宣传图书馆公共服务平台活动。由你负责此次宣传工作，你认为宣传的重点有哪些方面？

（三）学习培训类

【例题】你是一名军队文职人员，你单位准备组织一次“不忘初心，牢记使命”的主题培训活动，你认为培训的重点和难点是什么？

（四）会议接待类

【例题】你所在的部队准备召开一次“军队优秀青年代表”座谈会，你是会议负责人，请问如何组织？

四、答题注意事项

【调研类应答思路】

1. 明确调查对象；
2. 确定调查方式或手段；
3. 确定调查内容；
4. 处理调查结果。

【宣传类应答思路】

1. 明确宣传对象；
2. 确定宣传方式或手段；

3. 确定宣传内容；

4. 保证宣传效果。

【培训类应答思路】

1. 培训的主题；

2. 培训预期达到的目标；

3. 培训的对象；

4. 培训的方式；

5. 培训的导师；

6. 培训的考核；

7. 培训的结果转化。

【会议类应答思路】

1. 会议的主题；

2. 会议的主持；

3. 会议的流程；

4. 会议的环节；

5. 会议的结果转化。

【接待类注意事项】

1. 接待原则杜绝浪费、一切从简。

2. 接待的重点工作

(1) 接待筹备

联系对方、了解情况、来访的时间、人数、性别比例、交通方式；来访者的

职级、出行目的、具体需求。

(2) 筹划保障

确定接待标准、安排陪同人员、食宿安排、车辆安排、药品等其他物资准备等。

(3) 接待落实迎接对方单位人员：接站、欢迎会。

根据需要做好陪同：解说员、服务人员、医务人员。

根据接待目的安排活动：参观、走访、采风、实践、座谈、比拼等。突发情况及时做出调整：人、物品、信息缺失。

(4) 接待收尾

欢送会、座谈会、合影留念、建立联系平台等。

第八章

通识能力能力面试题集

1. 谈一谈你的缺点。

【作答思路】

每一个人都有自己的缺点和不足，我也一样。我认为我的缺点是有时候有点追求完美，这样一来有可能会拖慢办事的效率，偶尔也会给合作伙伴带来压力。有缺点和不足并不可怕，重要的是能够改正缺点，弥补不足。我将从以下几个方面加强学习，进行改正。

第一，摆正心态正确认识。在遇到每一项工作的时候，我都应该准确地把握工作实质、明确目标，在思想上做好充分准备。不能因为自己的喜好而偏离工作应有的方向和要求。

第二，制定工作计划表。在开始每一项工作的时候，我都要制定好详细的工作进度控制表，将每个阶段的工作目标、内容以及时间详细列好。在开展工作的时候严格按照计划表进行，以免拖慢工作的进程。借此来养成好的工作习惯，以提高办事效率。

第三，加强与同事合作。每一项工作都不可能是自己独立一个人能够做好的，都是需要和同事一起合作才能将其做到真正的完美。这就要求我要在以后的工作中，多多与同事交流，虚心向同事学习。

假如有幸我能够通过此次考试，在以后的工作岗位上，我将严格要求自

己，加强学习，发扬优点，改正缺点，竭尽所能做好领导交办的每一项任务，做一名合格的军队文职人员。

2. 你如何克服遇到的挫折和困难？

【应届生回答示例】

作为一名刚刚毕业的大学生，面临着毕业就失业的窘境。从刚进入社会时懵懵懂懂，到找工作时跌跌撞撞。毕业后，对于未来，对于工作，自己的规划好像也没有很大的意义。这个时候的我是茫然不知所措的。但是面对这样的挫折，我想到了鲁迅说的一句话，“坦途在前，人又何必因为一点小障碍而不走路呢？”因此，我更加坚定了自己的目标，目标不变，我的努力程度就要加倍。

首先，面对困难，我会保持沉着冷静的心态，积极面对挫折和苦难。在挫折来临时，不自怨自艾，不萎靡不振，不自暴自弃，拿出面对困难的决心和勇气。其次，我会审时度势，寻找原因，理清思路。客观冷静地分析自己所面对的困难，找到原因，结合自己的优势，寻求解决问题的办法。倘若原来目标定的太高，一时无法实现，可以用比较容易达到的目标来替代，一步一步完成最终目标。最后，我也会找一些兴趣爱好，来分散压力，转变情绪。通过一直以来我喜欢的体育项目游泳，在锻炼身体的同时，也可以舒缓压力。平时也会和家人沟通，多接受家人的意见。

总之，如果不经历挫折，那无异于温室的花朵，经不住暴风雨的洗礼。只有面对挫折，在挫折中寻找解决问题的方法，才能更好地成长。我也相信在今后的工作中，我也能保持良好的心态，积极面对挫折和困难，完成好自

己工作的同时，总结经验教训，更好地面对挑战。

【参加过工作的回答示例】

每个人在工作中都不会一帆风顺，尤其是在刚开始的时候都会碰到一些挫折和困难，我在刚参加工作的时候也遇到过这样的情况，让我记忆比较深刻的是自己在一线工作时，被调到办公室接手单位文案撰写工作的事情。

那时候自己刚刚毕业参加工作，缺乏社会工作经验，尤其是对于文字写作基本没有接触过，所以领导把工作安排给我的时候我就犯难了。还记得年底的时候领导让我写单位的年终工作总结和下年度工作计划，因为对工作内容不了解，写起来根本没有头绪，也无从下手。

为此，我找到领导说明情况，向领导请教，领导把去年的文件给我以供参考，并且让我主动去找各部门负责人了解部门工作总结和年度工作计划，作为我写材料的基础数据资料。通过这些我熟悉了工作总结的基本格式和内容，也为进一步完善内容积累了素材。除此之外，我还主动找到办公室的老同志去请教，问他们一些具体问题的处理办法。最终，经过几天的伏案写作，形成了初稿，但是在交给领导审阅时却被批评了。跟领导沟通过后，按照修改意见经过了几次修改才算完成任务。

在这个过程中我深刻认识到了自己的不足，更是为我今后的成长找到了新的突破点。在接下来的工作中，我主动找领导要了近几年单位所有的文档文件，工作之余就去研究学习；平时也多与各部門的同事交流沟通，随时了解各部門工作的基本情况，有重要文件需要整合资料的时候又会进行专题的调研收集数据；也更加注重多向老同志请教，了解他们的一些工作方法。当然，自己也注重加强理论的学习，认真研读国家政策和文件精神，以提升自

己的理论素养。

虽然今后工作中可能还会碰上这样的情况，但是有了之前的这段经历，相信我会更好地寻找到工作的突破口，处理好这一问题。

3. 工作没有高低之分，只有职务之别，在工作中我们应该不卑不亢，你该怎样做到不卑不亢？

【作答思路】

职业不分高低贵贱，每个工作都应该被尊重，每一个人都值得尊重。很多人觉得自己在自己的工作场合中很难做到对领导，对同事，对下属，对人民一视同仁，不卑不亢，其实主要在于内心不够坚定，如果能坚定内心所想，遇事不犹豫，不畏手畏脚，同时不怕与违反组织纪律的人关系破裂，就能行事果断，从而不卑不亢。

有些人畏手畏脚在于他对别人对自己看法的过于注重，怕别人远离自己，怕别人讨厌自己，这是很多没有原则的人都有的一个共性。坚持原则可以从简单的事情开始，逐渐转变为大事讲原则，小事讲人情。

少数服从多数是很多事情的法则，但是有原则的人就不惧怕对抗多数的压力，当遇到多人反驳自己的时候，可以在心理上给自己一个加强针，告诉自己我要坚持自己的决定。

对待事情保持自己的主见，不要因为别人的偏见而自己怀疑自己，做不喜欢的事情。同时也要随时克制自己的情绪，不要带有攻击性。

一个人在对待不同的人、事要灵活使用不同的方法，始终以保持原则为底线，灵活办事，才能保持不卑不亢。

4. 在生活中遇到不顺利的情况时你会怎么办？

【作答思路】

不顺心是每个人都会遇到的事情，也是每个人都必须面对而且还需要去解决的事情，因为困难总是会毫无征兆的就找到我们，我们不能因为不顺心就放弃生活，而要积极去首先，我会调整自己的心态，不被困难及不顺打倒，学会习以为常，因为生活不会一直一帆风顺，相互交叉才能构成生活；

其次，积极寻找出现不顺的问题和原因，要找到适合自己的突破口，不论何种方式只要是健康的，能帮助到自己去排解压力不快的方法都应该去尝试，而不是放在心里忍受着。

再次，不会把自己不良的情绪转嫁给他，这个他人不论是同事家人还是朋友，这种转嫁他人的做法都是不合适，不能因为遇到了不顺心的事情，就把不满的情绪带给别人，这样就会让别人不顺心，所以己所不欲勿施于人。

总之要有一颗积极向上的心去面对生活，只有越挫越勇，你才能看到柳暗花明又一村。

5. 你迄今为止最成功和失败的事情是什么？

【作答思路】

我认为我最大的成功在于：从我踏入社会工作开始，我所赚的每一分钱，都是我的劳动所得。曾经困难过，在我困难时，曾有一个机会，就是我在坐公共汽车的时候，我在后排坐，前排的一个男士，掉了个钱包在他屁股后的椅子上，当时，那车的椅子是木头做的，靠背与坐凳之间有空隙的，我可以

轻而易举地拿到钱包而下车，但我坚持过来了，而是轻拍他的肩膀，指下他后面，告诉他，他拿起了钱包，说了声谢谢，也就不再说什么了，我也不再说什么了。说真的，当时，拿与不拿，我的内心也斗争过，只是在那一线间，我想到了我的母亲对我的教诲：找工作，只能找正当的工作，赚钱，只能赚血汗钱，不要走歪路。母亲文化不高，只能跟我说这些大道理了，所以我决定告诉失主。这对于好多人来说，可能是小事一桩，但它一直深深地影响我。

至于说到最大的失败是什么，我认为，亦与我的父母有关系，我的父母都是务农的，辛苦操劳了一辈子，现在儿子出来工作了，但仍不能减轻父母的辛苦，父母仍然要务农，日出而作，日落而息，内心有些内疚，希望不久的将来，父母可以不用那么辛苦了。

6. 列举你过去的学习或工作中，老师或领导没有安排，你自己主动去做了，并且收到好的效果的事例，你做了之后老师或者领导有什么反应，请具体说说。

【作答思路】

在我们的生活和工作中有很多事情都要靠我们多动脑去谋划，多动手去做，而不是被动地去做、去想，因为只有积极主动地去做了才能真正体会到其中的快乐；只有积极主动地去做了才能真正体会到工作的魅力；只有积极主动地去做了才能真正体会到成功后的喜悦。

我是一个比较爱看书的人，所以对书很珍惜也很爱护，书籍让我的视野更加开阔，也让我的知识面更加宽广。记得去偏远地区支教，看到偏远地区的学生很多书籍都没有，我主动捐赠了100本书给他们，并组织全校同学积极捐赠图书，后来支教学校给我们学校写来感谢信。学校领导知道后，在全

校师生大会上给予我表扬，并表彰我为“助人为乐优秀学生”。

通过这件事情我真正体会到了主动做事并且做好事的重要性，也深切地感受到了其中的意义。我们应该树立“事业领先谋发展、我与祖国共奋进”的信念，积极主动完成自己的本职工作，为单位的改革发展奉献自己的力量。也就是我们常说的那句话：有勇气改变可以改变的事情，有胸怀接受不可改变的事情，有智慧来分辨两者的不同。

7. 军队和地方同时录取你，你怎么办？

【作答思路】

如果我同时被地方单位和部队单位录取了，虽然做出这个选择确实有一些困难，但我最终的选择一定是部队单位。

我报考军队文职人员的原因主要有以下几点：

(1) 求职的需要。坦白地说，一个人要干一番事业，首先要解决基本的生活问题，基本生活解决了，才能更好地发挥自己的才智为社会做贡献。

(2) 兴趣的需要。兴趣是最好的老师，毕竟只有在自己热爱的工作中，才能更好的实现自己的人生价值。

(3) 学以致用的需要。我在大学时候学习的是XX专业，我觉得我的专业非常适合这个工作，有人说能够从事与专业相匹配的工作，是一件非常幸福的事情，而招考的这个岗位对我而言正是这样的工作。

(4) 挑战自我的需要。军队文职人员是代表国家军队履行职责的人员，对其政治素质、业务素质、文化素质都有很高的要求。要成为一名称职的军队文职人员，就必须加倍努力学习，兢兢业业的工作，严格要求自己，这样

才能在实践中磨练自己的意志，提升自己的素质。

(5) 实现人生价值的需要。人生的价值在于奉献，成为一名军队文职人员，并在自己的工作岗位上，通过自己的努力，忠于职守，服务于社会，服务于人民，从而展现出自己的精彩人生。

正是基于以上原因，我毫不犹豫地参加了军队文职人员考试，假如我有幸能被录取，我一定会做到工作上热心，学习上虚心，待人处事上诚心，踏踏实实工作，争取做一名政治强、业务精、思想硬的军队文职人员。

8. 小张是一个新员工，在岗位的团级会议中提出了一个建议。由于目前的资金不足和现实情况不允许，这个建议没有被采纳。但是之后小张跟着师长去出差，在聊天的过程中小张提出了这个建议，师长非常开心，并且要求团长来落实，大家都很不高兴。如果你是小张，你怎么做？

【作答思路】

在工作过程中遇到挫折是正常的，面对不顺利的情况我们应总结经验，在大局意识的调控下，发挥自身的能动性，更好的完成工作。

首先，我会以工作内容为主要抓手，进行自我反思。在提出建议的过程中考虑是否过于理想化忽视客观实际，没有考虑成本因素，冒失的将不成熟的方案上报给上级领导。因此我会重新调研建议内容，系统性的调查客观实际，列出成本清单、问题清单，向老同事虚心请教了解实际情况，形成相对完整的工作报告，并附上预算清单和预估问题清单。

其次，我会向团长道歉，反思自己在此过程的冒进行为，由于自身经验不足，过于理想化忽视实践效果，造成工作矛盾。并把相对成熟的工作报告

交于团长，请他提出批评意见，我相信，只要方案合理、态度诚恳必然能够得到团长的支持和谅解。

再次，我会主动承担起落实资金，解决实际问题的工作。在给师长汇报预案的工作中，向他说明我们所面临的问题，分析问题产生的原因，并提出相关对策。承担本次工作的重难点任务，在得到师长肯定后，向师长表明这是团队的工作成果。

最后，找寻某次集体会议的机会向同事们进行自我反思，总结这一过程自身的不足，并且向大家解释说明这一工作给我们带来的意义，同时在私底下加强同事间的感情交流，努力成为生活上的好朋友，工作上的好伙伴。

通过这一事件，我将会进行自我反思，认真总结，思考自身的行为处事的方式方法，在为民服务总要求下，团结好单位同事、发挥好自身功能，为构建美好未来做出自己应有的贡献。

扫码查看更多真题及解析

